

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Новосибирска
«Центр развития ребенка - детский сад № 501 «Медвежонок»

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 2
от 08.12.2022

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 165-од
от 09.12.2022 г.

Заведующий
МБДОУ ЦРР-д/с № 501
О.П. Теркулова



Положение
об Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ ЦРР- д/с № 501

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ ЦРР – д/с № 501 в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание Учреждения представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива ДОУ возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива Учреждения.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием ДОУ.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - избирает представителей трудового коллектива в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
 - определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим Учреждением при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
 - принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
 - принимает изменения, и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка;
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора;
 - принимает Устав, а также изменения и дополнения к Уставу Учреждения и локальные акты, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
 - принимает коллективные требования к работодателю;
 - избирает открытым голосованием экспертную группу ДОУ;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
 - заслушивает отчеты о работе заведующего ДОУ, завхоза, старшего воспитателя и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы Учреждения;

4. Организация управления Общего собрания

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 4.2. На Общее собрание трудового коллектива ДООУ могут быть приглашены представители общественных организаций, учреждений, представители Учредителя. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива ДООУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 4.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Управление, заведующий Учреждением, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 4.5. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.
- 4.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения.
- 4.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения, присутствующих на собрании. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания трудового коллектива Учреждения.
- 4.8. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием коллектива Учреждения.
- 4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

5. Взаимосвязи с другими органами самоуправления

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Советом Учреждения, педагогическим Советом, родительским комитетом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Учреждения, педагогического Совета, родительского комитета;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета Учреждения, педагогического Совета, родительского комитета.

6. Ответственность Общего собрания.

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 8.3 Книга протоколов или регистрация протоколов нумеруется и скрепляется подписью утверждается заведующей ДООУ и печатью Учреждения.

